

รายละเอียดเกี่ยวกับรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท ครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา
๒. วิชาเอกเกษตรกรรม จำนวน ๑ อัตรา

สายงาน บริหารงานทั่วไป

ลักษณะงานโดยทั่วไป

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (๔) จัดทำแผนการสอนและแผนจัดประสบการณ์ตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ
- (๕) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติทางการศึกษา

- (๑) ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ และวิชาเอกเกษตรกรรม

ค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่เริ่มทำสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด



ปฏิทินกำหนดการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

กำหนดการดำเนินการ	วัน เดือน ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เว็บไซต์ https://www.sesapy.go.th
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพม.พะเยา กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เว็บไซต์ https://www.sesapy.go.th
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (สัมภาษณ์)	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	เว็บไซต์ https://www.sesapy.go.th
๕. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพม.พะเยา และเว็บไซต์ https://www.sesapy.go.th
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพม.พะเยา (ห้องประชุมเวียงพะเยา)



รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการสรรหาและเลือกสรรของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) โดยการทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
๒. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๓. พระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐
๔. คุณธรรม จริยธรรม
๕. วินัย และการรักษาวินัย
๖. แนวทางการปฏิรูปการศึกษา ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน
 - ๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ๖.๒ แผนการศึกษาแห่งชาติ
 - ๖.๓ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ
๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
๙. ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบโดยการวัดความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์
๑๐. ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยการทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา (๒๐ คะแนน)
 - ๑.๑ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ
 - ๑.๒ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๑.๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๔ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๕ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑
 - ๑.๖ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (๓๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา วิชาเอก



ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การประเมินประวัติและผลงาน (ตามรายละเอียดแนบท้าย) (คะแนน ๕๐ คะแนน)
๒. การประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยประเมินจาก (คะแนน ๕๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ประวัติส่วนตัว
 - ๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
 - ๒.๓ วุฒิภาวะทางอารมณ์
 - ๒.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - ๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติอุดมการณ์ความเป็นครู



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การประเมินประวัติและผลงานสำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เพื่อเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาโทขึ้นไป ๒. ระดับปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.พ. รับรอง สูงสุดเพียงระดับเดียว
๒.	ผลงานและรางวัลที่ได้รับ ๑. ระดับชาติขึ้นไป ๒. ระดับภาค ๓. ระดับจังหวัด /เขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา/ หน่วยงาน ๔. ไม่มีผลงานและรางวัลที่ได้รับ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อ ของบุคลากรในสถานศึกษาหรือหน่วยงาน ปัจจุบันซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัล ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับจากการ คัดเลือก หรือการประกวด แข่งขัน ตามนโยบาย ของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ กิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง
๓.	ประสบการณ์ในการทำงาน ๑. มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถานศึกษาและ/หรือ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ๒. มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษารอื่น ๓. มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการอื่น ๔. มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงานเอกชน ๕. ไม่มีประสบการณ์การทำงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง
๔.	การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับ จังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ๒. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับอำเภอ ๓. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับ สถานศึกษา ๔. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในระดับอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑ - ข้อ ๓ ๕. ไม่มีหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงาน ที่สูงสุดเพียง ระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร โดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.	ภูมิสำเนาของผู้สมัคร ๑. ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	การพิจารณาพิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ต่อเนื่องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร

หมายเหตุ

๑. หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ ตัวชี้วัด นั้น ๆ
๒. หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ แนบเอกสารหลักฐานประกอบไม่เป็นไปตามกรอบการพิจารณา จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน
๓. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ จัดเตรียมเอกสารและหลักฐาน เพื่อนำไปประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยนำมาในวันรับสมัคร



แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมิน สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิดอายุปีเดือนวัน
๓. ปัจจุบันปฏิบัติงาน ตำแหน่ง สังกัด
- ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ รวมระยะเวลา..... ปีเดือน.....วัน

ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ระดับปริญญาตรี ชื่อวุฒิวิชาเอก
- จากสถาบัน.....
- () ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิวิชาเอก
- จากสถาบัน.....
- พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.พ. รับรอง สูงสุดเพียงระดับเดียว (เอกสารประกอบหน้า

๒. ผลงานและรางวัลที่ได้รับ

- () ระดับชาติขึ้นไป
- () ระดับภาค
- () ระดับจังหวัด /เขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา/หน่วยงาน
- () ไม่มีผลงานและรางวัลที่ได้รับ

พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของบุคลากรในสถานศึกษาหรือหน่วยงานปัจจุบันซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับจากการคัดเลือก หรือการประกวด แข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า

๓. ประสบการณ์ในการทำงาน

- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น
- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการอื่น
- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงานเอกชน
- () ไม่มีประสบการณ์การทำงาน

พิจารณาจากคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า.....)

๔. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคขึ้นไป
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับอำเภอ หรือสถานศึกษา
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑ - ข้อ ๓
- () ไม่มีหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หรือหนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ที่ สูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า

๕. ภูมิลำเนาของผู้สมัคร

- () ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร
- () ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร

พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร (เอกสารประกอบหน้า

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจภายหลังพบว่าเป็นข้อมูล หรือเอกสาร ประกอบการพิจารณาที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร